



Beleidsplan Vlierden seizoen 2022/2023- 2023/2024

Scouting Vlierden
Hoge zijdeweg 118B
5756 BR Vlierden

Contents

Missie en visie	3
Ontwikkeling van het ledenbestand	4
Ontwikkeling ledenaantallen	4
Omgeving	4
Beleidsplan 2022-2024 ledenbestand	5
Activiteitenaanbod	6
Vrijwilligers	6
Leiding	6
Kaderleden	7
Betrokken oud-leden	7
Ouders	7
Kwalificeren	8
Overige competenties voor vrijwilligers	8
Accommodatie en onderhoud	8
Vorming beheerscommissie	8
Toekomstvisie	8
Meerjaren onderhoud plan (MJOP)	8
Externe communicatie	9
Public relations	9
Financiën	9
Financiële situatie	9
Contributie	9
Subsidie	10
Scouting is voor iedereen	10
Plannen 2022	10

Missie en visie

Scouting Vlierden sluit zich aan bij de doelstellingen en missie van Scouting Nederland:
"Scouting is een open, maatschappelijk betrokken jeugd- en jongerenorganisatie, die haar leden met het Scoutingprogramma een plezierige en uitdagende vrijetijdsbesteding biedt. In dit Scoutingprogramma wordt in actief samenspel met leeftijdsgenoten, geïnspireerd op het buitenleven, een bijdrage geleverd aan de vorming van de persoonlijkheid. Hierdoor leren scouts met respect voor zichzelf en hun omgeving de eigen grenzen te verkennen en verantwoordelijkheid te nemen voor zichzelf, elkaar en de wereld om hen heen."

Onze kernwaarden zijn samenwerking, ontwikkeling en avontuur. We dagen onze scouts uit om zich goed te ontwikkelen als individu en als groepslid. Binnen dit kader vinden wij het belangrijk om opkomsten te organiseren die bijdragen aan de ontwikkeling van het zelfbeeld, kunde en groepsproces, rekening houdende met de capaciteiten van iedere leeftijdsgroep.

Daarnaast staat samenwerking bij ons centraal. Scouting doe je samen. Al vanaf de jongste leeftijdsgroep leren onze jeugdleden samen te werken, samen te spelen en voor elkaars ideeën open te staan. Binnen de vereniging vinden wij het belangrijk dat iedereen zich gehoord voelt en inspraak kan hebben op de vormgeving van opkomsten, rekening houdende met de capaciteiten van iedere leeftijdsgroep.

Ten slotte is avontuur een van onze kernwaarden. Scoutingopkomsten zijn bedoeld om avonturen te beleven en positieve herinneringen te maken die levenslang zullen blijven hangen. Onze opkomsten en kampen worden ingericht om dit te faciliteren.

Voor meer informatie over de doelstelling en missie van Scouting Nederland, zie:

<https://www.scouting.nl/over-scouting/wat-is-scouting/doelstelling-missie>

Ontwikkeling van het ledenbestand

Ontwikkeling ledenaantallen

De ontwikkeling van het aantal jeugdleden verloopt de meeste jaren vrij stabiel. We zien eens in de 5 a 6 jaar een daling van aantal leden. Dit stabiliseert zich enkele jaren later weer. De dalingen en stijgingen zijn verklaarbaar vanuit het aantal kinderen binnen een bepaalde leeftijdsgroep binnen ons kleine dorp. Scouting Vlierden heeft in stabiele perioden ongeveer 70 jeugdleden.

De bevergroep is opgericht in 2016 met als doel om ook de jongere kinderen binnen Vlierden een mogelijkheid tot scouting te bieden. De bevergroep heeft de meest grillige aantal jeugdleden. Het aantal is afhankelijk van diverse factoren waarin het eerst behalen van een zwemdiploma een sterke factor is. Daarnaast zien we ook dat kinderen op deze leeftijd veelal deel mogen nemen aan 1 club vanuit de ouders waarbij de voorkeur vaker uitgaat naar een sport in groepsverband.

De overige groepen binnen scouting Vlierden (welpen/scouts/roverscouts/explorers) verlopen over het algemeen stabiel met de uitzondering van bovenstaande daling welke verklaarbaar is vanuit het aantal kinderen in een bepaalde leeftijdsgroep.

Bij de bevers/welpen zien we voornamelijk nog instroom van buitenaf. Bij de scouts/roverscouts/explorers zien we met name doorstroom vanuit de voorgaande groepen.

Omgeving

D`n Blokhut van Scouting Vlierden ligt gelegen aan de bosrand van het dorp. Vlierden is een klein dorp. Steeds meer jonge gezinnen vinden hun plek in Vlierden. Ook extra bouwgrond in Vlierden geeft ruimte voor jonge mensen om in Vlierden te blijven wonen. Voor het bestaansrecht van Vlierden is dit een positieve ontwikkeling omdat het dorp hiermee jong blijft, gezinnen gesticht gaan worden.

Beleidsplan 2022-2024 ledenbestand

De bevers hebben vooral aan het begin van het seizoen (na het overvliegen) behoefte aan nieuwe leden, gezien een groot deel van hun jeugdleden dan zijn overgevlogen. Om dit te bewerkstelligen is het belangrijk dat er voldoende aan PR wordt gedaan. Dit doen we door promotiebijeenkomsten te geven op de basisschool waarbij tevens kinderen uitgenodigd worden voor de open dag in het begin van het seizoen.

De aangroei van de bevers en scouts zijn jaren stabiel geweest. In seizoen 2022/2023 zien we een daling van beiden groepen. Ook hier is PR een belangrijk speerpunt. Voor seizoen 2022/2023 is het van belang dat we voor bestaande leden een afwisselend en uitdagend spelaanbod bieden welke passend is bij een lager leden aantal. Daarnaast is het van belang om dit seizoen de PR goed weg te zetten met als doen seizoen 2023/2024 het ledenaantal te verhogen.

Voor de leeftijdsgroep Scouts is het essentieel dat ze een goede doorstroom creëren richting de Explorers, gezien de Explorers praktisch volledig afhankelijk zijn van aanwas vanuit de Scouts. Om dit te bewerkstelligen zal er focus gelegd moeten worden op het behouden van de jeugdleden van de Scouts, door een afwisselend en uitdagend spelaanbod te creëren. Een bestuurslid of praktijkbegeleider zal toezien dat dit in de praktijk wordt bewerkstelligd en zal zo nodig meehelpen met het opstellen van een dergelijk jaarprogramma.

Bij de Explorers/roverscouts is het behouden van leden essentieel, gezien zij weinig aanwas van extern krijgen en de Explorers/roverscouts de leeftijdsgroep is waar nieuwe potentiële leiding vandaan kan komen. Gezien de jeugdleden van de Explorers/roverscouts zelf verantwoordelijk zijn voor het opstellen van hun programma, dient het aangemoedigd te worden om een afwisselend en actief programma te verzinnen. De taak van de Explorerbegeleiding is hier het aandragen van leuke ideeën en erop toezien dat de Explorers zich zo veel mogelijk houden aan hun zelfgemaakte planning. In de periode van 2022-2024 is de doelstelling om de bestaande Explorers te behouden en de aanwas vanuit de Scouts zo veel mogelijk in de groep te integreren en te binden met de groep.

Bij het maken van de jaarplanningen van de speltakken is het de taak van de groepsbegeleider/bestuur om toe te zien dat de plannings van kwaliteit zijn en een uitdagend en afwisselend programma neerzetten, die onze waarden (samenwerking, ontwikkeling en avontuur) reflecteren. De autonomie van de speltakken wordt erkend, maar gezien de doorstroom van jeugdleden een speltak overstijgende inslag heeft, is het (secundair) aan het bestuur om toezicht te houden op de kwaliteit van het spel per speltak.

Activiteitenaanbod

Samenwerking, ontwikkeling en avontuur zijn onze kernwaarden. Daarop aansluitend is het dus ook vanzelfsprekend dat de activiteiten die de vereniging organiseert aansluiten op deze visie. Ieder seizoen bevat een aantal standaard groepsopkomsten:

- Overvliegen
- Zomerkamp
- Carnaval
- Kerst
- RSW/LSW

Het bestuur en groepsraad zijn samen verantwoordelijk dat er tijdig een commissie wordt opgesteld die de organisatie van de betreffende activiteit op zich neemt. De commissie krijgt de ruimte binnen de scouting om met autonomie de activiteiten te organiseren/coördineren. De commissie zal tijdig de overige vrijwilligers op de hoogte stellen van de organisatie.

Vrijwilligers

Leiding

Op het moment van schrijven (herfst 2022) heeft onze vereniging een licht te veel aan leiding omdat het ledenaantal is gedaald. Daar en tegen staat dat we enkele jaren geleden te weinig leiding hadden daar we een grote groei van ledenaantal hadden. Het streven is om zoveel mogelijk stabiliteit en evenredigheid van leiding en leden te behouden. Door diverse invloeden is dit niet altijd mogelijk. Het is belangrijk om steeds te kijken wat nodig is om dit meer in balans te krijgen. Bij te weinig leiding is het belangrijk om een goede verbondenheid te houden met oudere scouts/explorers omdat zij de toekomstige leiding kunnen zijn. Deze groep kunnen al kennismaken met het leiding geven bij jongere speltakken door stage te lopen binnen onze vereniging door de maatschappelijke stage bij onze vereniging te lopen. Dit dient de Scouts/explorers leiding actief te promoten onder haar leden. Het doel hiervan is om de doorstroom van jeugdlid naar leiding te versnellen en te vereenvoudigen, gezien ze al bekend zijn met (een deel) van het takenpakket van leiding.

Bij te veel aan leiding door een dalende ledenaantal is het belang dat er voldoende aanbod is leiding te laten blijven verbinden met de scouting. Dit kan zeer divers zijn, denk bijvoorbeeld aan taken binnen de scouting welke niet gerelateerd zijn aan groepdraaien of tijdens opkomsten meer werken in kleine groepjes/individuele begeleiding aan kinderen bij het behalen van insignes.

Scouting Vlierden hecht een grote waarde aan betrouwbare leiding. Nieuwe leiding zal eerst 4 keer een groep meedraaien. In dien nodig vaker. De leiding van de speltak zal een besluit nemen of de nieuwe leiding passend is binnen de speltak en binnen scouting Vlierden. Er dient ten alle tijden een VOG aangevraagd te worden voor Scouting Vlierden alvorens een nieuwe leiding geïnstalleerd zal worden tot volwaardig leiding.

Kaderleden

Het is belangrijk dat onze kaderleden zich gehoord voelen binnen de vereniging. Hierom is het belangrijk dat de groepsbegeleider regelmatig het gesprek aangaat met deze vrijwilligers om te kijken waar deze vrijwilligers behoefte aan hebben. Dit kan dan zo nodig op bestuurlijk niveau worden teruggekoppeld en aangepakt.

Betrokken (oud) -leden

Onze (oud-)leden van onze vereniging, zijn een waardevolle toevoeging aan onze vereniging. Als zodoende is het belangrijk dat we deze relaties 'warm houden' door ze minimaal één keer per jaar uit te nodigen voor een verenigingsactiviteit. Dit kan een reünie zijn, een baravond, een activiteitenmiddag etc. Daarnaast in binnen scouting Vlierden de stamgroep. Zowel leden welke betrokken willen blijven bij de scouting echter niet de taak van leiding willen vormen als buitenstaanders kunnen deelnemen aan de stam. De stam komt maandelijks bij elkaar en organiseert zowel scouting als niet scouting gerelateerde activiteiten. Daarnaast is de stam actief betrokken bij brede scoutingactiviteiten.

Ouders

In de periode van 2022-2024 wordt de basis gelegd voor het intensiever gebruik maken van de kennis en kunde van de ouders van jeugdleden. Concreet betekent dit het inventariseren van specialismen van ouders die relevant kunnen zijn voor de vereniging, zoals kennis van hoveniers, metaalbewerking, pedagogiek etcetera. Daarnaast vraagt dit ook om het actief promoten van onderhoudsactiviteiten onder de ouders en op ouders afstappen die relevante kennis kunnen bijdragen aan onze vereniging.

In het einde van seizoen 2024 is in kaart gezet welke ouders ons kunnen helpen in het onderhoud en welke kennis en kunde zij eventueel kunnen bijdragen aan de vereniging. Dit met als doel om verbinding te krijgen/behouden met ouders/het dorp/ander verenigingsleven in Vlierden.

Kwalificeren

Het beleidsplan omtrent het kwalificeren van onze vrijwilligers sluit aan bij verwachtingen die vanuit scouting Nederland gesteld worden. Het streven is dat eind 2024 alle leiding zoveel mogelijk voldoet aan de kwalificatie eisen die Scouting Nederland stelt. Hierbij zal geïnventariseerd worden waar mogelijkheden liggen voor vrijstellingen voor leiding gezien achtergrond van opleiding of werk gerelateerde activiteiten.

Overige competenties voor vrijwilligers

Naast de reguliere kwalificaties voor leiding en kader, zijn er ook andere competenties die waardevol zijn voor vrijwilligers en waar meer aandacht aan kan worden besteed. Voorbeelden hiervan zijn bijvoorbeeld EHBO, communicatie en scoutingtechnieken. De trainingen zijn op vrijwillige basis, maar we zullen vrijwilligers wel actief aanmoedigen om mee te doen. Voor sommige trainingen kunnen we ook naar (oud-)leden kijken die de specifieke kennis in huis hebben, om het te organiseren.

Accommodatie en onderhoud

Vorming commissie beheer blokhut

Het is van belang dat de commissie, de groep vrijwilligers die zich bekommert om het onderhoud autonoom kan werken en hierbij taken kan overdragen aan overige kaderleden binnen de scouting. Doelstelling is om einde 2024 een helder plan te hebben liggen zodat achterstallig onderhoud meer voorkomen kan worden. Deze geldt voor zowel onderhoud als poetswerkzaamheden. Daarvoor is het eerst nodig om de commissie uit te breiden met 2 tot 4 mensen. Dit zal tijdens een groepsraad eind 2022/begin 2023 worden besloten.

Toekomstvisie

De blokhut is in beheer van scouting Vlierden. Onderhoud blijft in ontwikkeling, zo ook het idealiseren van duurzaamheid. Visie voor de toekomst is om de blokhut toegankelijk te houden voor verhuur voor externen. Het is belangrijk om betrokkenheid te houden met het dorp. Daarnaast is de visie om ouders meer betrokkenheid te geven in het bestaansrecht van de blokhut. De commissie beheer blokhut zal hiervoor een plan maken.

Meerjaren onderhoud plan (MJOP)

Een meerjaren onderhoud moet duidelijkheid verschaffen wanneer onderhoud gepleegd moet worden en hoeveel kosten hierbij zullen komen. De commissieleden en bestuur gaan hiervoor een plan maken.

Externe communicatie

Public relations

Scouting Vlierden maakt gebruik van Facebook/Instagram. Via dit kanaal laat de vereniging aan externen zien wat scouting inhoudt. Dit is een grote bron van aanwas bij de jongere speltakken en is daarom een belangrijke spaak in het aanhouden van een gezond ledenbestand. Daarnaast maakt Scouting Vlierden gebruik van het Trommeltje, het dorpsnieuwsblad. Ook flyeren op scholen en gemeenschappelijke ruimtes in het dorp behoort tot de PR. Social media vraagt om actieve bijdragen vanuit de speltakken van de verschillende activiteiten. Dit verloopt momenteel al goed en er is geen noodzaak om hier verandering in te brengen in de komende periode. Daarnaast is in 2023 een jubileumjaar. Dit is een gelegenheid om onze groep lokaal in het licht te zetten door fragmenten in de krant en het organiseren van activiteiten voor externen.

Financiën

Financiële situatie

De financiële situatie van Scouting Vlierden is gezond. Elk jaar houden we, afhankelijk van uitgaven, voldoende over om een buffer op te bouwen voor “ magere jaren”. Zo zien we dat de coronaperiode minder inkomsten heeft gegenereerd vanuit verhuur en halvering van contributiegelden. In de huidige situatie hoeven we ons als groep geen zorgen te maken, maar als groep moeten we wel de reserves opbouwen voor grotere uitgaven of mogelijk een overbruggingsperiode voor als bijvoorbeeld subsidie wegvalt, of inkomsten vanuit verhuur

Contributie

Als groep willen we de contributie laag houden maar houden we de inflatie index aan voor verhogen van de jaarlijkse contributie wanneer deze er om vraagt. Gezien de huidige inflatie in 2022 zullen we een plan gaan maken we, ondanks de hoge kosten, de contributie zo laag mogelijk kunnen houden. We vinden het belangrijk dat alle kinderen deel kunnen nemen aan de scouting. We zullen ouders actief informeren over fondsen die ingezet kunnen worden om contributie te betalen. Een gedeelte van de contributie zal afgedragen worden aan Scouting Nederland t.b.v. het lidmaatschap. Een vaststaand bedrag (2022 is dit 2,50 per kind per maand) is voor de speltakken t.b.v. activiteiten tijdens de groep. We streven er naar om activiteiten te organiseren waarbij de leden extra geld kunnen verdienen middels verdiensten voor extra inkomsten voor het kampbudget.

Subsidie

Scouting de Hoeve krijgt jaarlijks subsidies welke hard nodig zijn om de vereniging financieel gezond te houden. Voor nu zien we geen reden dat subsidies weg gaan vallen echter dienen we als vereniging actief in gesprek te blijven met gemeenten en scouting Nederland (middels de regio raad) om het belang van subsidies te blijven benadrukken. Voor ons is het als vereniging van belang dat we actief blijven informeren naar gelden die buiten de vereniging verstrekt worden, denk hierbij aan overheidsgelden en hier tijdig op te anticiperen. De penningmeester speelt hierin een belangrijke rol echter is de visie vanuit de vereniging dat ieder kaderlid hierin actief in anticipeert.

Scouting is voor iedereen

Scouting Vlierden is voor iedereen. Wij vinden het belangrijk dat alle kinderen deel kunnen nemen, ook als de kinderen buiten Vlierden op school zitten. Waar nodig bieden we een passend aanbod voor kinderen met speciale begeleidingsvragen. Betrokkenheid van ouders is hierbij zeer belangrijk. Daarnaast blijven we actief ouders informeren naar de mogelijkheden om niet meer te gebruiken scoutsleding gratis te doneren aan de scouting. Deze kunnen we voor een gereduceerd tarief verkopen aan nieuwe leden.

Plannen 2022-2024

In 2022-2024 willen we een aantal plannen realiseren. De belangrijkste hiervan zijn het onderhoudsplan van de blokhut een verhogen van het ledenaantal. Daarnaast het stimuleren en activeren van leiding om de kwalificaties te behalen.